



# PROCESO DE ADECUACIÓN DE CONTRATOS

## JULIO 2008 – JUNIO 2009

### ANÁLISIS BANDA DE PRECIOS

Departamento de Estudios y Desarrollo

Abril 2008

En el presente informe se muestran los resultados de la aplicación de la regulación de precios sobre el proceso de adecuación anual de contratos que corresponde al período comprendido entre los meses de julio 2008 y junio 2009, dando cuenta de sus implicancias en los precios de los planes de salud y en la cartera de beneficiarios.

#### I. Antecedentes

En conformidad a lo dispuesto en el artículo 197 del DFL N°1, de 2005, de Salud, las Isapres podrán revisar anualmente los contratos, pudiendo modificar el precio base de los planes de salud. En todo caso, las modificaciones de precios que se apliquen deberán sujetarse a las reglas establecidas en el artículo 198 del mismo decreto.

En lo principal, estas reglas disponen lo siguiente:

- Las adecuaciones de precios se aplicarán a todos los contratos que tengan anualidad entre julio de cada año y junio del año siguiente, en este caso, el proceso de adecuación corresponde a los contratos cuya anualidad se cumpla entre los meses de julio 2008 y junio 2009.
- Antes del 31 de marzo de cada año, las isapres deberán informar a esta Superintendencia, para cada plan vigente en enero del mismo año, lo siguiente<sup>1</sup>:
  - ✓ el precio base expresado en UF,
  - ✓ la variación proyectada del precio base, y
  - ✓ la cartera de beneficiarios
- La variación proyectada del precio base de cada plan no podrá ser superior a 1,3 veces el promedio ponderado de todas ellas, ni inferior a 0,7 veces dicho promedio.
- Las isapres podrán optar por no ajustar los precios base de aquellos planes de salud en que la variación proyectada de precios sea igual o inferior a 2% dentro de la banda antes señalada.

Las reglas establecidas tienen por objetivo vincular el porcentaje de variación del precio de cada uno de los planes revisados en el procedimiento de adecuación con el promedio ponderado de las

<sup>1</sup> El procedimiento de adecuación de contratos se aplica sólo a planes individuales que se encuentren expresados en pesos o en unidades de fomento. Lo anterior, por cuanto, el precio de los planes grupales es el resultado de un proceso de negociación entre la isapre y uno o más representantes del grupo adherido al plan respectivo.

variaciones de todos ellos, buscando delimitar la dispersión de las alzas que puede existir al interior de una misma Isapre y con ello, mejorar el nivel de solidaridad entre los beneficiarios de la misma.

## 2. Proceso de Adecuación de Contratos Julio 2008 a Junio 2009

### Promedios Ponderados de las Variaciones de Precios (PPV)

Cumpliendo con lo dispuesto en la Circular IF/N°14, de 2006, de la Intendencia de Fondos y Seguros Previsionales de Salud, las Isapres del sistema enviaron a esta Superintendencia la información correspondiente al promedio ponderado de las variaciones de precios proyectadas para el proceso de adecuación de contratos que se realizará entre julio de 2008 y junio de 2009.

El cuadro siguiente muestra, por una parte, el PPV proyectado por cada Isapre y las variaciones mínimas y máximas que corresponden a cada una de ellas de acuerdo con el mecanismo de cálculo previsto en la ley. Por otra parte, el cuadro muestra el PPV efectivo de cada Isapre, el cual se obtiene al ponderar las variaciones de precios que efectivamente serán aplicadas por las Isapres, mostrando las variaciones mínimas y máximas que se producirán en la práctica. La diferencia entre el PPV proyectado y el PPV efectivo se debe a que las isapres pueden ejercer la opción de no adecuar los planes cuya variación proyectada sea inferior o igual a 2%, opción que, en este caso, ha sido adoptada sólo por la Isapre San Lorenzo.

### PPV Proyectado vs PPV Efectivo y Respectivas Bandas de Precios Proceso de Adecuación Julio 2008 – Junio 2009

ISAPRE	VARIACIÓN MÍNIMA LEGAL	PPV INFORMADO	VARIACIÓN MÁXIMA LEGAL	VARIACIÓN MÍNIMA EFECTIVA	PPV EFECTIVO	VARIACIÓN MÁXIMA EFECTIVA
Masvida	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ferrosalud	5,0	7,1	9,2	5,0	7,1	9,2
Consalud	5,5	7,9	10,3	5,5	7,9	10,3
Cruz Blanca	5,8	8,3	10,8	6,3	8,3	10,4
Vida Tres	5,8	8,3	10,8	5,8	8,3	9,2
Banmédica	6,0	8,6	11,2	6,0	8,6	9,9
Normédica	6,7	9,6	12,5	6,7	9,6	12,5
Colmena	8,4	12,0	15,6	8,4	12,0	15,6
<b>I. Abiertas</b>	<b>0,0</b>	<b>8,0</b>	<b>15,6</b>	<b>0,0</b>	<b>8,0</b>	<b>15,6</b>
Río Blanco	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cruz del Norte	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
San Lorenzo	1,1	1,6	2,1	0,0	0,0	0,0
Chuquicamata	5,4	7,7	10,0	5,4	7,7	10,0
Fusat	6,9	9,8	12,7	6,9	9,8	12,7
Fundación	14,0	20,0	26,0	20,0	20,0	20,0
<b>I. Cerradas</b>	<b>0,0</b>	<b>10,2</b>	<b>26,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,2</b>	<b>20,0</b>
<b>Sistema</b>	<b>0,0</b>	<b>8,0</b>	<b>26,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8,0</b>	<b>20,0</b>

Las Isapres del sistema que optaron por no efectuar un proceso de adecuación de contratos durante el período comprendido entre julio de 2008 y junio de 2009, son: Masvida, Río Blanco y Cruz del Norte<sup>2</sup>.

El resto de las Isapres, salvo San Lorenzo que ejerció la opción de no adecuar precios respecto de todos sus planes, han informado alzas de precios que fluctúan entre un 5% y un 20% real.

La variación promedio ponderada del sistema es equivalente a 8% considerando las variaciones proyectadas por las isapres para cada plan de salud y sus respectivas carteras a enero de 2008. Este promedio se mantiene si en el cálculo se consideran las variaciones que serán efectivamente aplicadas y se incrementa a un 8,8% si sólo se consideran los planes que van a experimentar alzas.

### Planes Afectos al Proceso de Adecuación de Precios

Conforme a lo dispuesto en la ley y en la Circular IF/N°14 anteriormente citada, en el procedimiento de adecuación de contratos las Isapres deben incluir todos los planes individuales que tengan, a lo menos un cotizante con beneficios vigentes en el mes de enero de cada año, salvo aquéllos cuyo precio base se encuentre expresado en el porcentaje de la cotización legal para salud.

Con lo anterior y dando cumplimiento a las instrucciones impartidas a través de la Circular IF/N°13, de 2006, de la Intendencia de Fondos y Seguros Previsionales de Salud, las Isapres del sistema enviaron la siguiente información con respecto a los planes incluidos en el proceso de adecuación.

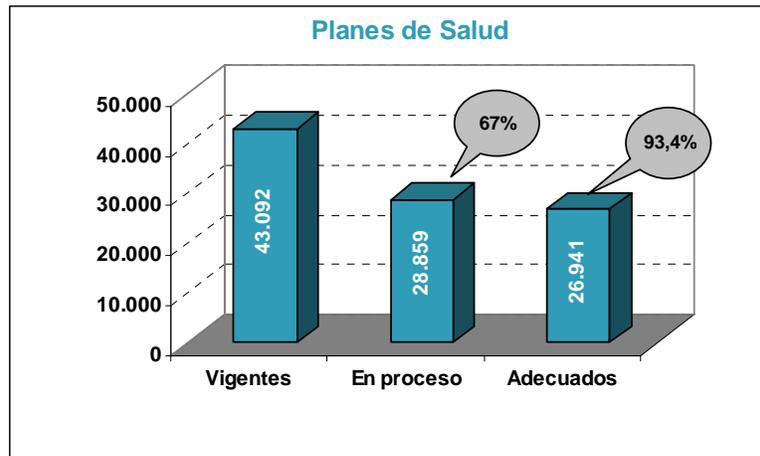
#### Proceso de Adecuación Julio 2008 - Junio 2009 Información de Planes de Salud

Isapre	Planes Informados	Proceso de Adecuación		Adecuados		No Adecuados	
		Planes	%	Planes	%	Planes	%
Colmena	11.100	1.726	15,5%	1.721	99,7%	5	0,3%
Normédica	706	609	86,3%	609	100,0%	0	0,0%
Cruz Blanca	4.320	3.707	85,8%	3.603	97,2%	104	2,8%
Vida Tres	6.223	6.207	99,7%	6.185	99,6%	22	0,4%
Ferrosalud	432	219	50,7%	168	76,7%	51	23,3%
Masvida	1.793	1.708	95,3%	0	0,0%	1.708	100,0%
Banmédica	11.610	10.504	90,5%	10.486	99,8%	18	0,2%
Consalud	5.629	3.174	56,4%	3.173	100,0%	1	0,0%
	<b>41.813</b>	<b>27.854</b>	<b>66,6%</b>	<b>25.945</b>	<b>93,1%</b>	<b>1.909</b>	<b>6,9%</b>
San Lorenzo	22	9	40,9%	0	0,0%	9	100,0%
Fusat	984	920	93,5%	920	100,0%	0	0,0%
Chuquicamata	42	11	26,2%	11	100,0%	0	0,0%
Río Blanco	19	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fundación	207	65	31,4%	65	100,0%	0	0,0%
Cruz del Norte	5	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	<b>1.279</b>	<b>1.005</b>	<b>78,6%</b>	<b>996</b>	<b>99,1%</b>	<b>9</b>	<b>0,9%</b>
	<b>43.092</b>	<b>28.859</b>	<b>67,0%</b>	<b>26.941</b>	<b>93,4%</b>	<b>1.918</b>	<b>6,6%</b>

De un total de 43.092 planes de salud vigentes en enero de 2008 e informados en marzo de 2008, un 67% participarán en el proceso de adecuación de contratos, por cuanto, cumplen con los requisitos para ello, es decir, se trata de planes individuales expresados en pesos o en UF. No obstante lo anterior, de estos últimos, sólo un 93,4% (26.941 planes) experimentarán alzas de precios efectivas. El resto de los planes corresponden a las Isapres que no efectuarán el proceso

<sup>2</sup> Si bien las Isapres Río Blanco y Cruz del Norte informaron que en este período no modificarán los precios a sus contratos, en realidad, estas Isapres no tienen planes individuales sobre los cuales aplicar alzas, debido a que la totalidad de sus planes son de tipo grupal.

de adecuación o forman parte de aquéllos cuya variación de precios es igual o inferior a 2% y respecto de los cuales las Isapres han ejercido la opción de no adecuarlos (Isapre San Lorenzo).



### Beneficiarios Afectos al Proceso de Adecuación de Precios

Conforme a la ley e instrucciones impartidas por la Intendencia de Fondos y Seguros Previsionales de Salud, la cartera asociada a los planes en proceso de adecuación debe estar referida a los cotizantes y sus cargas con beneficios vigentes en el mes de enero de cada año, salvo aquellos cotizantes que pactaron, con anterioridad a la entrada en vigencia de la Ley N° 20.015, una renuncia al desahucio que se encuentre vigente en la anualidad correspondiente y que, en consecuencia, los exima del procedimiento de adecuación en trámite.

Las Isapres del sistema enviaron la siguiente información con respecto a los beneficiarios que se verán involucrados en el proceso de adecuación.

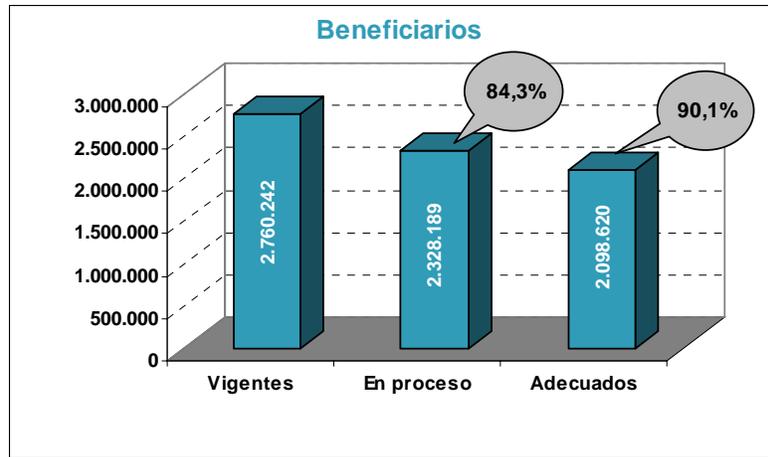
### Proceso de Adecuación Julio 2008 - Junio 2009

#### Información de Beneficiarios

Isapre	Beneficiarios Informados	Proceso de Adecuación		Adecuados		No Adecuados	
		Beneficiarios	%	Beneficiarios	%	Beneficiarios	%
Colmena	411.760	301.557	73,2%	301.557	100,0%	0	0,0%
Normédica	64.409	38.022	59,0%	38.022	100,0%	0	0,0%
Cruz Blanca	495.798	450.450	90,9%	450.450	100,0%	0	0,0%
Vida Tres	137.110	136.689	99,7%	136.689	100,0%	0	0,0%
Ferrosalud	24.355	15.198	62,4%	15.198	100,0%	0	0,0%
Masvida	255.704	229.504	89,8%	0	0,0%	229.504	100,0%
Banmédica	603.604	557.042	92,3%	557.042	100,0%	0	0,0%
Consalud	646.135	579.849	89,7%	579.849	100,0%	0	0,0%
	<b>2.638.875</b>	<b>2.308.311</b>	<b>87,5%</b>	<b>2.078.807</b>	<b>90,1%</b>	<b>229.504</b>	<b>9,9%</b>
San Lorenzo	5.912	65	1,1%	0	0,0%	65	100,0%
Fusat	42.984	17.472	40,6%	17.472	100,0%	0	0,0%
Chuquicamata	36.593	1.246	3,4%	1.246	100,0%	0	0,0%
Río Blanco	5.928	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fundación	25.778	1.095	4,2%	1.095	100,0%	0	0,0%
Cruz del Norte	4.172	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	<b>121.367</b>	<b>19.878</b>	<b>16,4%</b>	<b>19.813</b>	<b>99,7%</b>	<b>65</b>	<b>0,3%</b>
	<b>2.760.242</b>	<b>2.328.189</b>	<b>84,3%</b>	<b>2.098.620</b>	<b>90,1%</b>	<b>229.569</b>	<b>9,9%</b>

De un total de 2.760.242 beneficiarios con coberturas vigentes en enero de 2008 e informados en marzo de 2008, un 84,3% participa en el proceso de adecuación de contratos, por cuanto se encuentran adscritos a planes individuales cuyos precios se encuentran expresados en pesos o

UF y de estos, un 90,1% (2.098.620) experimentarán alzas de precios. El resto de los beneficiarios pertenecen a las Isapres que no efectuarán el proceso de adecuación o forman parte de aquellos planes cuya variación de precios es igual o inferior a 2% y respecto de los cuales las Isapres han ejercido la opción de no adecuarlos (Isapre San Lorenzo).



En conclusión, el proceso de adecuación de contratos que se llevará a cabo entre los meses de julio de 2008 y junio de 2009, involucra a un 62,5% del total de planes de salud vigentes, y afecta a un 76% del total de los beneficiarios del sistema.

### Variaciones de Precios

De acuerdo con la normativa vigente, las variaciones de precios deben expresarse en porcentaje, aproximando la cifra a un solo decimal. Tales variaciones de precios pueden ser equivalentes a cero (0%), pero, de igual forma deberán considerarse para el cálculo del promedio ponderado.

Con respecto a los planes cuyo precio se encuentra expresado en pesos, se debe considerar la variación real del precio base no la nominal, es decir, aquella que excede a la variación anual del IPC. Lo anterior, para hacerla comparable con las variaciones que experimentarán los planes expresados en UF.

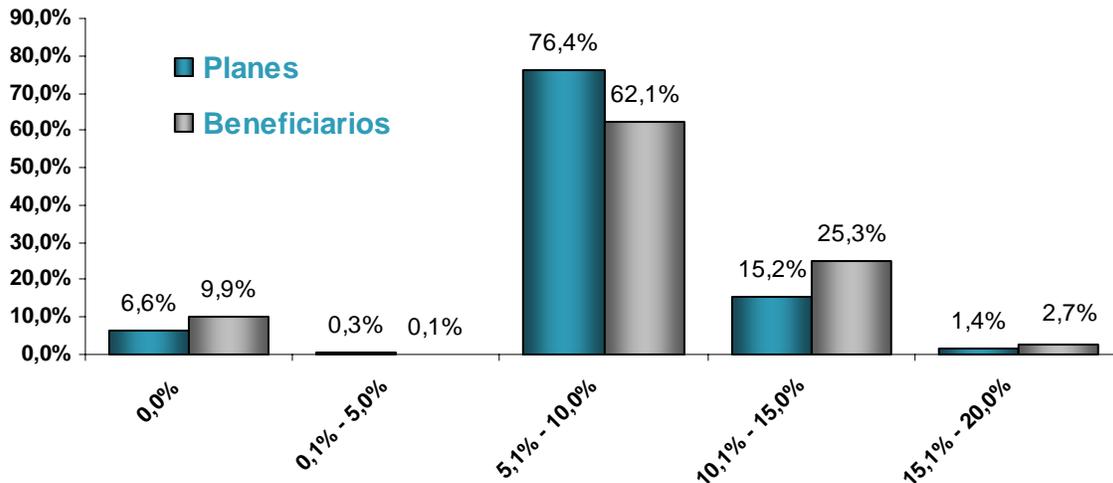
En el cuadro siguiente, se resume la información proporcionada por las Isapres al 31 de marzo de 2008, sobre las variaciones de precios que serán efectivamente aplicadas a los planes de salud, indicando para distintos tramos de variación, el número de planes y beneficiarios asociados.

### Planes y Beneficiarios según Tramos de Variación del Precio Base

Variación	Planes	%	Beneficiarios	%
0,0%	1.918	6,6%	229.569	9,9%
0,1% - 5,0%	77	0,3%	2.936	0,1%
5,1% - 10,0%	22.046	76,4%	1.444.652	62,1%
10,1% - 15,0%	4.400	15,2%	587.908	25,3%
15,1% - 20,0%	418	1,4%	63.124	2,7%
<b>Totales</b>	<b>28.859</b>	<b>100%</b>	<b>2.328.189</b>	<b>100%</b>

De acuerdo con lo informado por las Isapres, los precios base de los planes de salud que participarán del proceso de adecuación de contratos entre julio de 2008 y junio de 2009, experimentarán alzas efectivas que van desde un 5% a un 20%.

### Impactos según Tramos de Variación del Precio Base



Un 6,6% de los planes que participan del proceso (1.918 planes) no experimentarán alzas. De estos, 1.708 corresponden a la Isapre Másvida que decidió no efectuar adecuación de contratos en esta anualidad, 9 corresponden a la Isapre San Lorenzo que ha ejercido la opción de no adecuarlos, por cuanto, las variaciones proyectadas son inferiores o iguales a 2%, y los 201 restantes son planes nuevos que no tienen asociada una cartera. Estos 1.918 planes concentran a 229.569 beneficiarios, los cuales representan un 9,9% de la cartera total de beneficiarios que participan del proceso.

Un 0,3% de los planes en proceso de adecuación (77 planes) experimentarán alzas de precios entre 0,1% y 5%. Estos planes concentran a 2.936 beneficiarios que representan un 0,1% del total de la cartera de beneficiarios sometida a este proceso.

Un 76,4% de los planes en proceso de adecuación, experimentarán alzas de precios entre 5,1% y 10%. Estos planes concentran a 1.444.652 beneficiarios que representan un 62,1% del total de la cartera de beneficiarios sometida a este proceso.

Un 15,2% de los planes en proceso de adecuación, experimentarán alzas de precios entre 10,1% y 15,0%. Estos planes concentran a 587.908 beneficiarios que representan un 25,3% de la cartera de beneficiarios sometida a este proceso.

Finalmente, el 1,4% restante de los planes en proceso de adecuación, experimentarán alzas de precios entre 15,1% y 20%. Estos planes concentran a 63.124 beneficiarios que representan un 2,7% de la cartera de beneficiarios sometida a este proceso<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> En el anexo 1 se detalla la cantidad de planes de salud, cotizantes y beneficiarios según el monto del alza aplicada por el Sistema.

### 3. Características de los Cotizantes según Alzas Aplicadas

Al distribuir a los cotizantes por tramos de variación de precios se puede observar que los cotizantes que no experimentarán alzas muestran las siguientes características:

- Presentan un menor número de cargas que el promedio de los cotizantes sujetos al proceso de adecuación de contratos.
- Son más jóvenes que el promedio.
- Son más mujeres que en el promedio.
- Tienen mayor poder adquisitivo que el promedio.

Por su parte, los cotizantes que experimentarán las mayores alzas, esto es, alzas superiores a un 10%, muestran las siguientes características:

- Presentan igual número de cargas que el promedio de los cotizantes sujetos al proceso de adecuación de contratos.
- Tienen la misma edad que el promedio.
- Son más mujeres que en el promedio.
- Tienen rentas inferiores al promedio.

**Características de los Cotizantes según Alzas Aplicadas<sup>4</sup>**

Variación Precios	Planes	Cotizantes	Numero Cargas	Edad Cotizante	Cotización Pactada	Renta Imponible	Sexo Femenino
0,0% - 2,0%	1.918	118.159	0,9	39	66.861	783.700	40,5%
5,0% - 10,0%	22.123	743.123	0,9	41	69.513	680.357	31,7%
10,1% - 20,0%	4.818	317.337	1,0	41	71.295	664.257	37,7%
<b>Total</b>	<b>28.859</b>	<b>1.178.619</b>	<b>1,0</b>	<b>41</b>	<b>69.676</b>	<b>686.429</b>	<b>34,3%</b>

### 4. Variaciones Comparadas con el Período Anterior

Al comparar el promedio ponderado de las variaciones efectivamente aplicadas con las del proceso de adecuación de contratos del período anterior, se observa para el año 2008, que este promedio se incrementa en 4,4 puntos porcentuales, pasando desde 3,6% a 8%.

Todas las Isapres muestran para este nuevo período de adecuación de contratos, incrementos importantes en las variaciones de precios a ser aplicadas, que se muestran por sobre los 3,8 puntos porcentuales, salvo la Isapre Masvida que por tercer año consecutivo no aplicará alzas; las Isapres Río Blanco y Cruz del Norte que no aplicarán alzas por no disponer de planes individuales; y la Isapre San Lorenzo que ha optado por no adecuar los precios de los planes cuyas variaciones proyectadas son iguales o inferiores a 2%.

<sup>4</sup> En el anexo 2 del presente informe, se detallan por isapre, las características de los cotizantes según alza de precios aplicada.

**Promedio Ponderado de las Variaciones de Precios Efectivas (%)**  
**Procesos de Adecuación 2006 y 2007 Comparados**

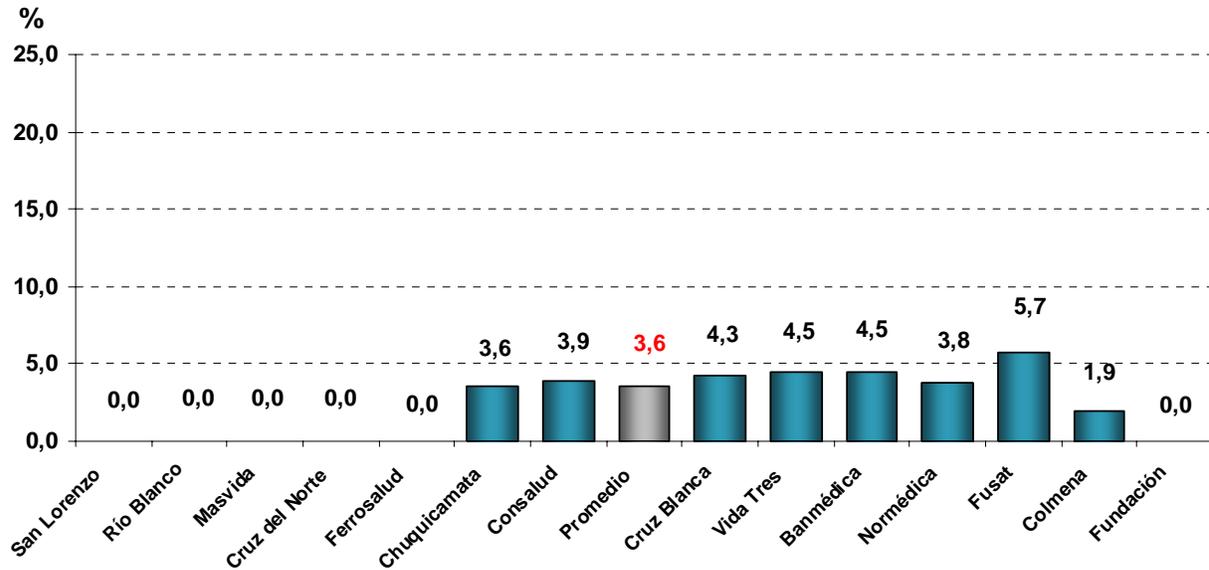
Cód	Isapre	2007	2008	Diferencia
67	Colmena	1,9	12,0	<b>10,1</b>
70	Normédica	3,8	9,6	<b>5,8</b>
78	Cruz Blanca	4,3	8,3	<b>4,0</b>
80	Vida Tres	4,5	8,3	<b>3,8</b>
81	Ferrosalud	0,0	7,1	<b>7,1</b>
88	Masvida	0,0	0,0	<b>0,0</b>
99	Banmédica	4,5	8,6	<b>4,1</b>
107	Consalud	3,9	7,9	<b>4,0</b>
<b>Isapres Abiertas</b>		<b>3,6</b>	<b>8,0</b>	<b>4,4</b>
62	San Lorenzo	0,0	0,0	<b>0,0</b>
63	Fusat	5,7	9,8	<b>4,1</b>
65	Chuquicamata	3,6	7,7	<b>4,1</b>
68	Río Blanco	0,0	0,0	<b>0,0</b>
76	Fundación	0,0	20,0	<b>20,0</b>
94	Cruz del Norte	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Isapres Cerradas</b>		<b>5,1</b>	<b>10,2</b>	<b>5,1</b>
<b>Sistema Isapre</b>		<b>3,6</b>	<b>8,0</b>	<b>4,4</b>

Las Isapres abiertas que incrementaron más su promedio de variaciones son: Colmena, con un incremento de 10,1 puntos porcentuales; Ferrosalud, con un incremento de 7,1 puntos porcentuales; y, Normédica con un incremento de 1,8 puntos porcentuales. Entre las Isapres cerradas, destaca la Isapre Fundación con un incremento de 20 puntos porcentuales en su promedio, luego de no aplicar alzas en los dos períodos de adecuación anteriores.

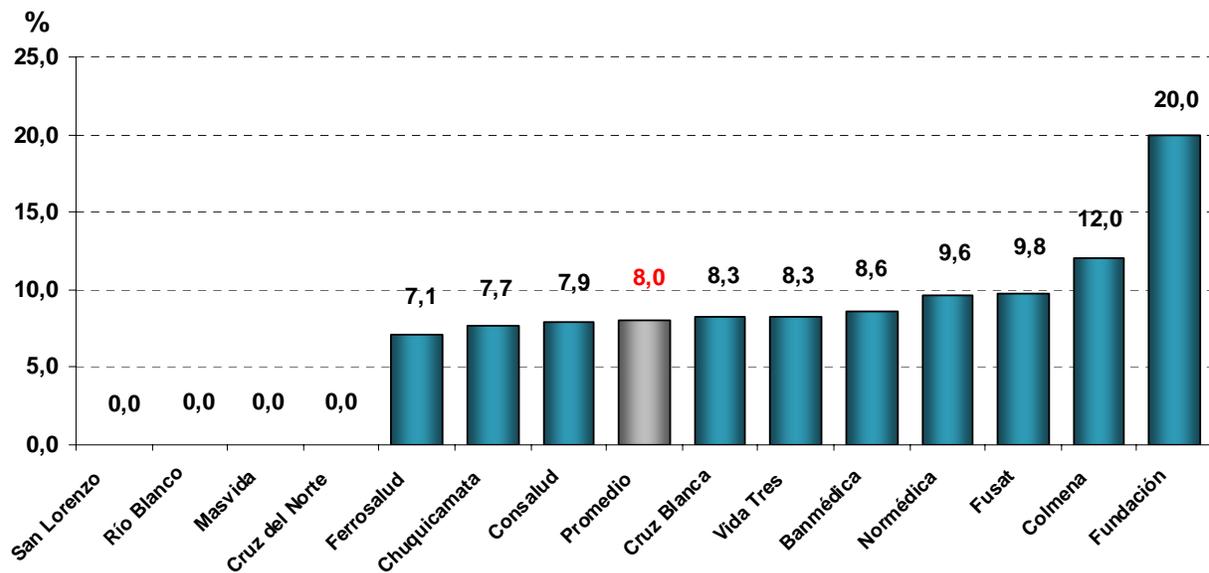
Los gráficos siguientes muestran la evolución, de un año a otro, del promedio ponderado de las variaciones efectivas por institución, tanto para las Isapres abiertas como cerradas. En estos gráficos se observa claramente que las Isapres del Sistema en su mayoría, incrementaron su promedio.

## Promedios Ponderados de las Variaciones de Precios Efectivas Procesos 2007 y 2008 Comparados

### Proceso de Adecuación 2007

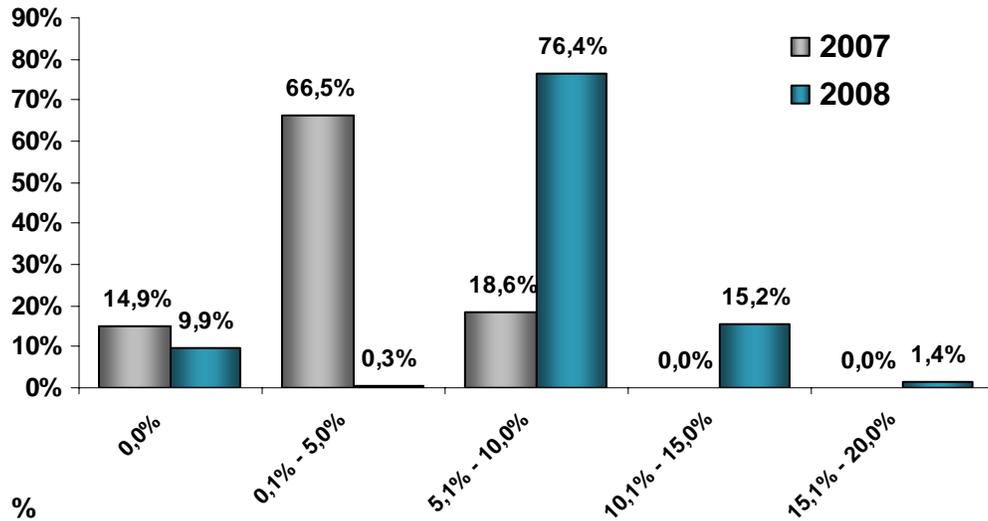


### Proceso de Adecuación 2008



En el proceso de adecuación correspondiente al año anterior, un 61,5% de los beneficiarios involucrados en el proceso mostraron variaciones inferiores o iguales a 5,1% real, incluso, dentro de este universo, un 18,3% no experimentaron alzas. En el proceso actual, en cambio, un 93% experimentarán alzas superiores a un 5% y sólo un 9,9% no experimentarán variación.

### Porcentaje de Beneficiarios por Tramos de Variación del Precio Base Procesos de Adecuación 2007 y 2008 Comparados



## 5. Conclusiones

- En conclusión, el proceso de adecuación de contratos que se llevará a cabo entre los meses de julio de 2008 y junio de 2009, involucra a un 62,5% de los planes de salud y afecta a un 76% del total de los beneficiarios del sistema.
- Tres Isapres del sistema, optaron por no efectuar el procedimiento de adecuación de contratos durante este período, a saber: Masvida, Río Blanco y Cruz del Norte, estas dos últimas por no disponer de planes de tipo individual. Asimismo, la Isapre San Lorenzo optó por no adecuar en vista que las variaciones proyectadas fueron menores o iguales a 2%. En total, las Isapres Masvida y San Lorenzo favorecen a cerca de 230 mil beneficiarios.
- Las variaciones que serán efectivamente aplicadas por las Isapres fluctúan entre un 5% y un 20%.
- En la práctica, el 6,6% de los planes que participan del proceso de adecuación, no experimentarán alzas, favoreciendo a un 9,9% de los beneficiarios sometidos a este proceso. Un 76,8% de estos planes experimentarán alzas entre 5% y 10%, afectando al 62,1% de los beneficiarios y un 16,6% de los planes experimentará alzas entre 10,1% y 20,0%, afectando al 28% restante de los beneficiarios involucrados en el proceso de adecuación.
- En general, los cotizantes que no experimentarán alzas de precios durante este proceso, presentan, en promedio, un menor número de cargas que el resto de los cotizantes sujetos

al proceso, son más jóvenes, son más mujeres y tienen mayor poder adquisitivo que el resto.

- Asimismo, los cotizantes que experimentarán las alzas más importantes, entre 10,1% y 20,0%, presentan en promedio, igual número de cargas y misma edad que el resto de los cotizantes sujetos al proceso, son más mujeres y presentan una renta promedio inferior.
- Al comparar el promedio de las variaciones de precios que serán efectivamente aplicadas a partir de julio de 2008 con el promedio del período anterior, se observa un incremento de 4,4 puntos porcentuales.
- Las Isapres que presentan el mayor aumento en el promedio ponderado de las variaciones de un año a otro, son: Fundación, Colmena, Ferrosalud y Normédica, con incrementos de 20; 10,1; 7,1; y 5,8 puntos porcentuales, respectivamente.
- En el proceso de adecuación de contratos del año anterior, el 9,6% de los planes sujetos al proceso, no experimentaron alzas de precios, favoreciendo al 14,9% de la cartera de beneficiarios involucrados, mientras que en el proceso actual, sólo un 6,6% de los planes no experimentarán alzas, lo que favorece sólo a un 9,9% de los beneficiarios sujetos al proceso de adecuación de contratos.
- Asimismo, en el proceso de adecuación de precios correspondiente al año anterior, más del 61,5% de los beneficiarios sujetos al proceso de adecuación, experimentaron alzas menores o iguales a 5,1% real, mientras que en el proceso actual, un 93% de los beneficiarios experimentarán alzas superiores a un 5% real.

## ANEXO 1

### Impacto de las Variaciones de Precios Efectivamente Aplicadas por el Sistema

Variación	Planes	Cotizantes	Cargas	Beneficiarios	Ponderado
0,0	1.918	118.159	111.410	229.569	0
1,5	0	0	0	0	0
2,0	0	0	0	0	0
5,0	77	1.580	1.356	2.936	14.680
5,4	3	7	14	21	113
5,5	655	88.376	98.640	187.016	1.028.588
5,8	2	490	0	490	2.842
6,0	5	1.416	4	1.420	8.520
6,3	2.043	126.630	103.484	230.114	1.449.718
6,4	16	21.206	37.180	58.386	373.670
6,5	3	49	2	51	332
6,6	3	345	17	362	2.389
6,7	403	7.241	4.405	11.646	78.028
6,8	3	133	84	217	1.476
6,9	82	406	930	1.336	9.218
7,0	35	5.307	4.105	9.412	65.884
7,1	2	212	139	351	2.492
7,2	2	151	189	340	2.448
7,3	1	40	49	89	650
7,4	2	26	26	52	385
7,5	261	2.485	3.641	6.126	45.945
7,6	2	124	14	138	1.049
7,7	1	8	8	16	123
7,8	3	98	77	175	1.365
7,9	5.949	147.721	159.788	307.509	2.429.321
8,0	39	842	642	1.484	11.872
8,2	5.269	62.376	45.595	107.971	885.362
8,3	3	53	35	88	730
8,4	19	2.858	2.106	4.964	41.698
8,5	4.345	100.145	106.585	206.730	1.757.205
8,6	35	2.895	3.250	6.145	52.847
8,7	4	5.334	6.224	11.558	100.555
8,8	1.004	58.772	39.760	98.532	867.082
8,9	2	404	475	879	7.823
9,0	128	6.526	9.058	15.584	140.256
9,1	2	326	352	678	6.170
9,2	1.331	12.510	15.190	27.700	254.840
9,3	2	37	39	76	707
9,4	3	202	78	280	2.632
9,5	48	861	2.045	2.906	27.607
9,6	4	172	200	372	3.571
9,7	3	10	16	26	252
9,8	102	8.511	10.983	19.494	191.041
9,9	210	75.514	47.254	122.768	1.215.403
10,0	17	724	426	1.150	11.500
10,1	1	1	0	1	10
10,2	4	127	79	206	2.101
10,3	2.142	121.252	112.834	234.086	2.411.086
10,4	1.483	103.264	113.253	216.517	2.251.777
10,5	10	1.200	762	1.962	20.601
10,6	1	34	2	36	382
10,7	1	30	39	69	738
10,8	4	835	1	836	9.029
10,9	1	66	116	182	1.984
11,0	22	3.049	1.096	4.145	45.595
11,1	3	174	0	174	1.931
11,2	2	58	0	58	650
11,3	2	346	154	500	5.650
11,5	4	286	288	574	6.601
11,6	1	12	17	29	336
11,8	3	733	584	1.317	15.541
12,0	6	334	95	429	5.148
12,5	246	28.633	33.111	61.744	771.800
12,7	323	1.800	3.203	5.003	63.538
12,9	1	42	1	43	555
13,0	1	213	147	360	4.680
13,5	8	1.193	1.285	2.478	33.453
13,6	1	129	0	129	1.754
14,0	5	1.317	921	2.238	31.332
14,5	125	24.162	30.630	54.792	794.484
15,6	353	27.339	34.690	62.029	967.652
20,0	65	708	387	1.095	21.900
<b>28.859</b>	<b>1.178.619</b>	<b>1.149.570</b>	<b>2.328.189</b>	<b>18.568.698</b>	

**8,0**

## ANEXO 2

### Características de los Cotizantes según Variación de Precios

Isapre	Variación Precios	Planes	Cotizantes	Numero Cargas	Edad Cotizante	Cotizacion Pactado	Renta Imponible	Sexo Femenino
SAN LORENZO	1,5	7	35	0,6	65	89.322	612.414	20,0%
	2,0	2	4	1,0	60	153.695	859.800	25,0%
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>0,7</b>	<b>65</b>	<b>95.925</b>	<b>637.786</b>	<b>20,5%</b>
FUSAT	6,9	81	404	1,3	40	48.239	574.157	37,9%
	7,5	250	697	0,6	35	48.832	291.043	50,8%
	8,0	35	222	1,6	43	54.183	491.071	40,5%
	9,0	121	1.495	1,2	40	50.577	559.986	36,2%
	9,2	26	117	1,5	41	54.965	666.614	37,6%
	9,5	46	797	1,5	42	51.735	594.443	37,4%
	9,8	29	53	1,0	50	59.660	584.929	66,0%
	10,0	5	31	0,2	22	40.245	70.743	48,4%
	11,0	4	101	0,6	26	44.097	266.000	23,8%
	12,7	323	1.800	0,8	38	58.746	623.157	33,6%
<b>Total</b>	<b>920</b>	<b>5.717</b>	<b>1,1</b>	<b>39</b>	<b>53.076</b>	<b>544.786</b>	<b>37,8%</b>	
CHUQUICAMATA	5,4	3	7	2,0	61	68.898	645.800	14,3%
	6,5	1	41	0,0	24	32.968	410.157	53,7%
	7,0	4	481	0,0	22	32.417	421.186	55,9%
	8,0	1	580	0,0	20	21.967	279.400	56,2%
	10,0	2	108	0,0	25	37.431	456.629	38,9%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>1.217</b>	<b>0,0</b>	<b>22</b>	<b>28.110</b>	<b>357.686</b>	<b>54,2%</b>	
COLMENA	0,0	5	0	0,0	0	0	0	0,0%
	8,4	16	2.845	0,7	36	60.356	744.371	42,0%
	8,8	999	58.716	0,7	40	74.880	761.400	29,8%
	9,0	2	236	0,0	30	76.296	1.110.371	3,8%
	9,8	71	8.454	1,3	47	100.734	876.100	48,3%
	10,0	8	543	0,6	38	84.087	905.086	49,2%
	10,2	3	120	0,7	38	164.137	926.286	22,5%
	10,5	7	748	0,1	35	59.509	786.086	15,6%
	10,6	1	34	0,1	33	60.259	889.386	0,0%
	10,8	4	835	0,0	33	48.615	670.743	0,0%
	11,0	18	2.948	0,3	35	57.502	753.029	20,1%
	11,1	3	174	0,0	35	64.923	912.414	0,0%
	11,2	2	58	0,0	33	45.098	629.943	0,0%
	11,5	2	89	0,7	39	96.184	962.829	60,7%
	11,8	2	721	0,8	38	90.842	908.986	67,1%
	12,0	6	334	0,3	41	60.332	478.514	15,0%
	12,5	83	22.530	1,1	41	85.737	769.086	56,0%
	12,9	1	42	0,0	34	61.662	977.986	0,0%
	13,0	1	213	0,7	41	91.033	970.514	71,4%
	13,5	8	1.193	1,1	39	110.212	891.757	50,0%
13,6	1	129	0,0	40	27.557	309.529	0,0%	
14,0	5	1.317	0,7	36	91.452	886.729	55,4%	
14,5	125	24.162	1,3	43	104.490	864.457	48,7%	
15,6	353	27.339	1,3	47	118.964	854.643	50,0%	
<b>Total</b>	<b>1.726</b>	<b>153.780</b>	<b>1,0</b>	<b>42</b>	<b>90.086</b>	<b>804.329</b>	<b>41,6%</b>	
NORMÉDICA	6,7	402	7.240	0,6	37	54.793	644.257	18,1%
	7,5	1	1.329	1,6	38	52.430	655.629	34,7%
	9,2	26	2.322	1,7	42	56.217	693.143	30,1%
	9,3	1	17	1,4	41	52.780	636.129	17,6%
	9,5	1	19	0,0	41	35.439	551.957	100,0%
	9,6	2	108	1,3	44	53.341	580.757	25,0%
	9,7	1	6	1,7	45	72.728	997.157	16,7%
	10,0	1	27	1,3	40	69.605	940.514	33,3%
	10,5	3	452	1,5	39	64.421	799.857	33,4%
	10,7	1	30	1,3	41	85.376	860.500	26,7%
	10,9	1	66	1,8	48	63.662	699.914	28,8%
	11,3	2	346	0,4	38	40.968	517.214	12,4%
	11,5	2	197	1,2	39	74.363	875.114	31,0%
	11,6	1	12	1,4	39	88.327	1.087.714	25,0%
	11,8	1	12	2,3	46	78.015	1.289.700	16,7%
	12,5	163	6.103	1,3	39	61.582	737.886	41,3%
	<b>Total</b>	<b>609</b>	<b>18.286</b>	<b>1,1</b>	<b>39</b>	<b>57.372</b>	<b>687.814</b>	<b>29,2%</b>

Isapre	Variación Precios	Planes	Cotizantes	Numero Cargas	Edad Cotizante	Cotizacion Pactado	Renta Imponible	Sexo Femenino
<b>FUNDACIÓN</b>	<b>20,0</b>	<b>65</b>	<b>708</b>	<b>0,5</b>	<b>56</b>	<b>100.227</b>	<b>916.757</b>	<b>54,4%</b>
	<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>708</b>	<b>0,5</b>	<b>56</b>	<b>100.227</b>	<b>916.757</b>	<b>54,4%</b>
<b>CRUZ BLANCA</b>	<b>0,0</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
	<b>6,3</b>	<b>2.042</b>	<b>126.084</b>	<b>0,8</b>	<b>40</b>	<b>73.618</b>	<b>753.286</b>	<b>31,3%</b>
	<b>6,4</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>1,8</b>	<b>45</b>	<b>69.735</b>	<b>727.171</b>	<b>51,7%</b>
	<b>6,5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0,0</b>	<b>40</b>	<b>68.385</b>	<b>661.814</b>	<b>12,5%</b>
	<b>6,6</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1,1</b>	<b>49</b>	<b>77.091</b>	<b>821.086</b>	<b>50,0%</b>
	<b>6,7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>35</b>	<b>66.521</b>	<b>626.971</b>	<b>100,0%</b>
	<b>6,8</b>	<b>3</b>	<b>133</b>	<b>0,6</b>	<b>40</b>	<b>79.806</b>	<b>816.629</b>	<b>42,9%</b>
	<b>6,9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,0</b>	<b>44</b>	<b>73.291</b>	<b>1.110.243</b>	<b>0,0%</b>
	<b>7,0</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>0,5</b>	<b>46</b>	<b>68.849</b>	<b>672.614</b>	<b>27,5%</b>
	<b>7,1</b>	<b>2</b>	<b>212</b>	<b>0,7</b>	<b>43</b>	<b>54.074</b>	<b>517.286</b>	<b>14,2%</b>
	<b>7,2</b>	<b>2</b>	<b>151</b>	<b>1,3</b>	<b>47</b>	<b>46.430</b>	<b>540.314</b>	<b>42,4%</b>
	<b>7,3</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>1,2</b>	<b>54</b>	<b>57.176</b>	<b>483.914</b>	<b>50,0%</b>
	<b>7,4</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>1,0</b>	<b>53</b>	<b>106.317</b>	<b>938.443</b>	<b>42,3%</b>
	<b>7,6</b>	<b>2</b>	<b>124</b>	<b>0,1</b>	<b>38</b>	<b>52.974</b>	<b>502.214</b>	<b>5,6%</b>
	<b>7,7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1,0</b>	<b>65</b>	<b>177.757</b>	<b>1.004.043</b>	<b>25,0%</b>
	<b>7,8</b>	<b>3</b>	<b>98</b>	<b>0,8</b>	<b>52</b>	<b>106.266</b>	<b>744.100</b>	<b>54,1%</b>
	<b>7,9</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>0,1</b>	<b>41</b>	<b>53.209</b>	<b>538.143</b>	<b>12,0%</b>
	<b>8,0</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>1,7</b>	<b>48</b>	<b>178.789</b>	<b>1.028.029</b>	<b>42,5%</b>
	<b>8,2</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>2,5</b>	<b>45</b>	<b>131.321</b>	<b>875.857</b>	<b>10,5%</b>
	<b>8,3</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>0,7</b>	<b>54</b>	<b>150.919</b>	<b>1.022.143</b>	<b>41,5%</b>
	<b>8,4</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>1,1</b>	<b>58</b>	<b>90.596</b>	<b>793.671</b>	<b>53,8%</b>
	<b>8,5</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>1,6</b>	<b>44</b>	<b>154.246</b>	<b>912.643</b>	<b>30,8%</b>
	<b>8,7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1,0</b>	<b>50</b>	<b>218.204</b>	<b>929.371</b>	<b>33,3%</b>
	<b>8,8</b>	<b>5</b>	<b>56</b>	<b>0,7</b>	<b>50</b>	<b>93.739</b>	<b>847.329</b>	<b>53,6%</b>
	<b>8,9</b>	<b>2</b>	<b>404</b>	<b>1,2</b>	<b>43</b>	<b>63.963</b>	<b>720.729</b>	<b>49,8%</b>
	<b>9,0</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>0,2</b>	<b>42</b>	<b>91.421</b>	<b>961.829</b>	<b>7,1%</b>
	<b>9,1</b>	<b>2</b>	<b>326</b>	<b>1,1</b>	<b>52</b>	<b>75.624</b>	<b>568.357</b>	<b>46,6%</b>
	<b>9,2</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>0,9</b>	<b>47</b>	<b>122.753</b>	<b>916.443</b>	<b>31,0%</b>
	<b>9,3</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>0,8</b>	<b>44</b>	<b>46.069</b>	<b>574.857</b>	<b>60,0%</b>
	<b>9,4</b>	<b>3</b>	<b>202</b>	<b>0,4</b>	<b>39</b>	<b>88.503</b>	<b>830.286</b>	<b>17,8%</b>
	<b>9,5</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>0,4</b>	<b>43</b>	<b>65.002</b>	<b>699.671</b>	<b>20,0%</b>
	<b>9,6</b>	<b>2</b>	<b>64</b>	<b>1,0</b>	<b>46</b>	<b>62.581</b>	<b>557.757</b>	<b>43,8%</b>
	<b>9,7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1,5</b>	<b>59</b>	<b>178.223</b>	<b>1.052.543</b>	<b>50,0%</b>
	<b>9,8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0,0</b>	<b>61</b>	<b>66.374</b>	<b>694.457</b>	<b>50,0%</b>
	<b>9,9</b>	<b>4</b>	<b>78</b>	<b>0,6</b>	<b>43</b>	<b>49.695</b>	<b>596.100</b>	<b>32,1%</b>
	<b>10,0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0,8</b>	<b>42</b>	<b>50.208</b>	<b>561.800</b>	<b>13,3%</b>
	<b>10,1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>	<b>56</b>	<b>116.362</b>	<b>1.177.357</b>	<b>0,0%</b>
	<b>10,2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,0</b>	<b>44</b>	<b>115.844</b>	<b>1.074.100</b>	<b>0,0%</b>
	<b>10,4</b>	<b>1.483</b>	<b>103.264</b>	<b>1,1</b>	<b>44</b>	<b>79.694</b>	<b>724.614</b>	<b>41,2%</b>
	<b>Total</b>	<b>3.707</b>	<b>231.692</b>	<b>0,9</b>	<b>42</b>	<b>76.554</b>	<b>738.786</b>	<b>35,7%</b>
<b>VIDA TRES</b>	<b>0,0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
	<b>5,8</b>	<b>2</b>	<b>490</b>	<b>0,0</b>	<b>35</b>	<b>52.369</b>	<b>572.871</b>	<b>0,0%</b>
	<b>6,0</b>	<b>3</b>	<b>699</b>	<b>0,0</b>	<b>34</b>	<b>60.827</b>	<b>711.671</b>	<b>0,0%</b>
	<b>6,4</b>	<b>1</b>	<b>222</b>	<b>0,0</b>	<b>35</b>	<b>63.869</b>	<b>773.114</b>	<b>0,0%</b>
	<b>7,9</b>	<b>1.522</b>	<b>14.151</b>	<b>1,2</b>	<b>43</b>	<b>71.940</b>	<b>679.029</b>	<b>48,1%</b>
	<b>8,2</b>	<b>3.434</b>	<b>35.336</b>	<b>0,8</b>	<b>44</b>	<b>123.233</b>	<b>775.829</b>	<b>35,6%</b>
	<b>8,5</b>	<b>9</b>	<b>6.501</b>	<b>1,1</b>	<b>42</b>	<b>100.738</b>	<b>797.043</b>	<b>52,5%</b>
	<b>8,7</b>	<b>1</b>	<b>1.567</b>	<b>1,0</b>	<b>43</b>	<b>123.309</b>	<b>807.100</b>	<b>54,3%</b>
	<b>9,0</b>	<b>1</b>	<b>2.147</b>	<b>1,1</b>	<b>46</b>	<b>129.074</b>	<b>785.929</b>	<b>50,2%</b>
	<b>9,2</b>	<b>1.212</b>	<b>8.291</b>	<b>1,1</b>	<b>46</b>	<b>75.647</b>	<b>639.957</b>	<b>48,3%</b>
	<b>Total</b>	<b>6.207</b>	<b>69.404</b>	<b>1,0</b>	<b>44</b>	<b>103.847</b>	<b>740.786</b>	<b>41,4%</b>
<b>FERROSALUD</b>	<b>0,0</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
	<b>5,0</b>	<b>77</b>	<b>1.580</b>	<b>0,9</b>	<b>38</b>	<b>40.549</b>	<b>489.500</b>	<b>41,5%</b>
	<b>7,0</b>	<b>26</b>	<b>4.786</b>	<b>0,9</b>	<b>36</b>	<b>40.591</b>	<b>447.514</b>	<b>33,8%</b>
	<b>9,2</b>	<b>65</b>	<b>1.751</b>	<b>0,9</b>	<b>39</b>	<b>43.224</b>	<b>476.629</b>	<b>42,3%</b>
	<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>8.117</b>	<b>0,9</b>	<b>37</b>	<b>41.151</b>	<b>461.971</b>	<b>37,1%</b>
<b>MASVIDA</b>	<b>0,0</b>	<b>1.708</b>	<b>118.120</b>	<b>0,9</b>	<b>39</b>	<b>66.851</b>	<b>783.729</b>	<b>40,5%</b>
	<b>Total</b>	<b>1.708</b>	<b>118.120</b>	<b>0,9</b>	<b>39</b>	<b>66.851</b>	<b>783.729</b>	<b>40,5%</b>
<b>BANMÉDICA</b>	<b>0,0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
	<b>6,0</b>	<b>2</b>	<b>717</b>	<b>0,0</b>	<b>32</b>	<b>64.731</b>	<b>907.929</b>	<b>0,0%</b>
	<b>6,3</b>	<b>1</b>	<b>546</b>	<b>0,0</b>	<b>32</b>	<b>55.668</b>	<b>763.157</b>	<b>0,0%</b>
	<b>6,4</b>	<b>1</b>	<b>149</b>	<b>0,2</b>	<b>36</b>	<b>66.281</b>	<b>727.371</b>	<b>2,7%</b>
	<b>6,6</b>	<b>1</b>	<b>335</b>	<b>0,0</b>	<b>34</b>	<b>61.081</b>	<b>797.443</b>	<b>0,3%</b>
	<b>7,9</b>	<b>4.071</b>	<b>84.698</b>	<b>1,1</b>	<b>43</b>	<b>74.606</b>	<b>702.657</b>	<b>39,8%</b>
	<b>8,2</b>	<b>1.832</b>	<b>27.021</b>	<b>0,6</b>	<b>39</b>	<b>105.481</b>	<b>813.986</b>	<b>16,9%</b>
	<b>8,5</b>	<b>4.334</b>	<b>93.618</b>	<b>1,1</b>	<b>45</b>	<b>63.584</b>	<b>638.729</b>	<b>43,9%</b>
	<b>8,6</b>	<b>35</b>	<b>2.895</b>	<b>1,1</b>	<b>40</b>	<b>131.497</b>	<b>935.314</b>	<b>43,2%</b>
	<b>8,7</b>	<b>2</b>	<b>3.764</b>	<b>1,2</b>	<b>40</b>	<b>113.903</b>	<b>891.771</b>	<b>44,6%</b>
	<b>9,0</b>	<b>1</b>	<b>2.620</b>	<b>1,2</b>	<b>41</b>	<b>116.525</b>	<b>879.814</b>	<b>47,0%</b>
	<b>9,9</b>	<b>206</b>	<b>75.436</b>	<b>0,6</b>	<b>33</b>	<b>36.406</b>	<b>422.714</b>	<b>23,0%</b>
	<b>Total</b>	<b>10.504</b>	<b>291.799</b>	<b>0,9</b>	<b>41</b>	<b>65.422</b>	<b>627.157</b>	<b>34,6%</b>
<b>CONSALUD</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
	<b>5,5</b>	<b>655</b>	<b>88.376</b>	<b>1,1</b>	<b>42</b>	<b>62.780</b>	<b>704.129</b>	<b>17,8%</b>
	<b>6,4</b>	<b>11</b>	<b>20.806</b>	<b>1,8</b>	<b>47</b>	<b>56.280</b>	<b>680.214</b>	<b>21,3%</b>
	<b>7,5</b>	<b>10</b>	<b>459</b>	<b>0,8</b>	<b>33</b>	<b>36.909</b>	<b>344.400</b>	<b>49,2%</b>
	<b>7,9</b>	<b>355</b>	<b>48.847</b>	<b>1,0</b>	<b>40</b>	<b>52.173</b>	<b>630.971</b>	<b>31,4%</b>
	<b>10,3</b>	<b>2.142</b>	<b>121.252</b>	<b>0,9</b>	<b>38</b>	<b>43.241</b>	<b>488.086</b>	<b>26,7%</b>
	<b>Total</b>	<b>3.174</b>	<b>279.740</b>	<b>1,1</b>	<b>40</b>	<b>52.148</b>	<b>597.986</b>	<b>24,3%</b>
		<b>28.859</b>	<b>1.178.619</b>	<b>1,0</b>	<b>41</b>	<b>62.309</b>	<b>626.971</b>	<b>32,8%</b>