

FORMULACIÓN DE LAS METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL (MEI) AÑO 2025

La Superintendencia de Salud a través de Decreto Exento N°77 del 31 de diciembre de 2024 del Ministerio de Salud, estableció objetivos de gestión año 2025 para efectos de la aplicación del componente variable de la asignación por desempeño del artículo 9° Ley N° 20.212.

Objetivo N° 1: Gestión Eficaz (Ponderación: 25,00%)

N°	Nombre Indicador 2025	Fórmula de Cálculo 2025	Unidad de Medida 2025 ¹	Meta 2025			Nota Técnica 2025
				Meta	Numerador	Denominador	
1	Medidas de Equidad de Género.	(Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t) *100	Porcentaje	37,5%	3	8	1
2	Riesgos Psicosociales laborales.	Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa.	Porcentaje	100%	8	8	-

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 40,00%).

N°	Nombre Indicador 2025	Fórmula de Cálculo 2025	Unidad de Medida 2025	Meta 2025			Nota Técnica 2025
				Meta	Numerador	Denominador	
1	Sistema Estado Verde.	Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa.	Porcentaje	100%	24	24	-

¹ Los indicadores que comprometen MEDIR, deben informarse a las respectivas redes de expertos y a DIPRES según los requisitos técnicos.

N°	Nombre Indicador 2025	Fórmula de Cálculo 2025	Unidad de Medida 2025	Meta 2025			Nota Técnica 2025
				Meta	Numerador	Denominador	
2	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29.	((Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100	Porcentaje	104,72%	3.828.867	3.656.149	-

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 35,00%).

N°	Nombre Indicador 2025	Fórmula de Cálculo 2025	Unidad de Medida 2025	Meta 2025			Nota Técnica 2025
				Meta	Numerador	Denominador	
1	Sistema Calidad de Servicio y Experiencia Usaria.	Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa.	Porcentaje	100%	21	21	-
2	Sistema de Transformación Digital.	Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa.	Porcentaje	100%	8	8	-

Nota Técnica

Medidas comprometidas

- | | |
|---|---|
| 1 | <ol style="list-style-type: none">1. <u>Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género</u>: Actualización de la Política de Equidad y no Discriminación de género de la Superintendencia de Salud a través de proceso participativo, con el objetivo de contar con un instrumento alineado con la nueva legislación atinente a género (Ley 21.643 y Ley 21.675), en el cual se definirán los fundamentos, principios y lineamientos que deben orientar las acciones, medidas y estrategias que en materia de equidad de género diseñe, planifique, ejecute, monitoree y evalúe la Superintendencia de Salud.2. <u>Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género</u>: Fiscalización del programa GES 86 atención integral de salud en agresión sexual aguda, con la finalidad de sistematizar información para detectar incumplimientos a las garantías asociadas y emitir instrucciones para subsanarlos, tanto a prestadores, Isapres o Fonasa, según corresponda.3. <u>Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género</u>: Evaluación del primer trienio de seguimiento de Metas de Cobertura del Examen de Medicina Preventiva (contenido en la Ley 21.350, que regula el procedimiento para modificar el precio base de los planes de salud) 2022-2024 en el sistema privado de salud, con enfoque de género. |
|---|---|